



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

БУГУРУСЛАНСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА

ул. Революционная, 17, г. Бугуруслан, 461630
тел. (35352) 2-28-28, факс (35352) 2-28-23

21.03.2025 № 04-02-2025

на № _____

Директору МБОУ «Пилюгинская СОШ»
Бугурусланского района

Михалевой Е.Г.

ПРОТЕСТ

на коллективный договор

Бугурусланской межрайонной прокуратурой изучен коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Пилюгинская средняя общеобразовательная школа» Бугурусланского района» (далее – Учреждение) от 28.04.2022 №127 (далее по тексту – коллективный договор) на предмет соответствия требованиям федерального законодательства, опубликованных на сайте образовательного учреждения.

В ходе учения Коллективного договора установлено, что ряд его норм не соответствует требованиям законодательства.

В соответствии с ч. 2 ст. 21 Трудового Кодекса Российской Федерации работодатель (далее – ТК РФ), обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

Согласно п. 2 ст. 5 ТК РФ, трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Разделом 5 Коллективного договора предусмотрены социальные гарантии и льготы работникам.

Федеральным законом от 06.04.2024 № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» установлен годовой запрет на увольнение по инициативе работодателя супруги погибшего ветерана боевых действий, не вступившей в повторный брак, в связи с чем, ТК РФ дополнен

МП № 002246

статьей 264.1. (гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий).

Согласно ст. 264.1 ТК РФ расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

В соответствии со ст.ст. 5, 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

При этом в разделе 5 Коллективного договора гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий не предусмотрены.

Отсутствие данной нормы в коллективном договоре, наряду с иными гарантиями, предоставляемых работникам, противоречит требованиям действующего законодательства, в связи с чем, Коллективный договор подлежит изменению.

Также в ходе изучения коллективного договора, установлено, что указанный локальный правовой акт противоречит действующему законодательству в части соблюдения трудовых прав женщин, работающих в сельской местности.

В соответствии со ст. 263.1 ТК РФ женщины, работающие в сельской местности, имеют право:

- на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;
- на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;
- на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

В нарушение ст. 263.1 ТК РФ, коллективным договором не предусмотрены права женщин, работающих в сельской местности, на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы и на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Пилюгинская средняя общеобразовательная школа» Бугурусланского района» от 28.04.2022 №127, в соответствии с требованиями законодательства.

2. Протест прокурора подлежит обязательному рассмотрению в течение 10 дней с момента получения.

3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах письменно сообщить в межрайонную прокуратуру.

И.о. межрайонного прокурора



В.И. Кучеров