



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Директору МБОУ «Пилюгинская СОШ»
Бугурусланского района

Михалевой Е.Г.

ПРОКУРАТУРА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

БУГУРУСЛАНСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА

ул. Революционная, 17, г. Бугуруслан, 461630
тел. (35352) 2-28-28, факс (35352) 2-28-23

10.08.2023 № 21-02-2023

на № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
трудового законодательства

Бугурусланской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения МБОУ «Пилюгинская СОШ» Бугурусланского района (далее – Учреждение) трудовых прав несовершеннолетних.

Установлено, что Учреждением трудовые права несовершеннолетних соблюдены не в полной мере.

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Конституции Российской Федерации органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы.

Согласно ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В силу требований ст. 79 ТК РФ о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Проведенной межрайонной прокуратурой проверкой установлено, что в 2023 году Учреждением в целях временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время создано 15 временных рабочих мест по профессии «подсобный рабочий по благоустройству пришкольной территории».

Срочные трудовые договоры с вышеуказанными несовершеннолетними заключены Учреждением на срок с 13.06.2023 по 21.06.2023.

МП № 000072

Между тем, в нарушение требований ст. 79 ТК РФ временно трудоустроенные в Учреждение несовершеннолетние предупреждены работодателем в письменной форме менее чем за три дня до увольнения о прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия, а именно 20.06.2023 (за исключением Федоровой В.Е.).

Частью 3 статьи 68 ТК РФ установлено, что при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Между тем, в срочных трудовых договорах с несовершеннолетними работниками отсутствует дата ознакомления с правилами внутреннего трудового распорядка и должностной инструкцией, что не позволяет определить своевременность такого ознакомления.

Вышеизложенное свидетельствует о нарушении Учреждением трудовых прав несовершеннолетних, и тем самым необеспечении в полной мере государственных гарантий их прав и свобод в сфере трудовых отношений.

Причинами допущенных нарушений является ненадлежащее исполнение должностными лицами Учреждения своих должностных обязанностей, а условием, им способствующим - ненадлежащий контроль за их работой со стороны директора.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24,28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть представление и принять конкретные меры, направленные на устранение отмеченных в нем нарушений законодательства, а также причин и условий, способствующих им.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности лиц, допустивших нарушения действующего законодательства.
3. Настоящее представление подлежит обязательному рассмотрению с участием представителя межрайонной прокуратуры. О результатах рассмотрения и принятых мерах письменно сообщить в письменной форме в межрайонную прокуратуру в течение месячного срока со дня его внесения.
4. О дне рассмотрения представления необходимо уведомить межрайонную прокуратуру.

И.о. межрайонного прокурора

Р.К. Уметбаев