



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

БУГУРУСЛАНСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА

ул. Революционная, 17, г. Бугуруслан, 461630
тел. (35352) 2-28-28, факс (35352) 2-28-23

20.06.23 № *07-01-1023*

на № _____

Директору _____ муниципального
бюджетного образовательного
учреждения «Пилюгинская средняя
общеобразовательная школа»
Бугурусланского района
Оренбургской области

Михалевой Е.Г.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
Федерального законодательства

Межрайонной прокуратурой проведена проверка исполнения трудового законодательства в деятельности МБОУ «Пилюгинская средняя общеобразовательная школа» Бугурусланского района Оренбургской области, в ходе которой установлено, что заключен коллективный договор между работодателем и работниками МБОУ «Пилюгинская средняя общеобразовательная школа» Бугурусланского района Оренбургской области (далее - коллективный договор), который не соответствует действующему законодательству.

В силу части 3 статьи 11 Трудового кодекса Российской Федерации все работодатели (физические и юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров (абзац второй части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации).

Коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению (часть 2 статьи 9 Трудового кодекса Российской Федерации).

Коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя

и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (часть 1 статьи 40 Трудового кодекса Российской Федерации).

Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях (часть 4 статьи 40 Трудового кодекса Российской Федерации).

Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами (часть 1 статьи 41 Трудового кодекса Российской Федерации). В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя, в том числе по выплате пособий и компенсаций, другие вопросы, определенные сторонами (часть 2 статьи 41 Трудового кодекса Российской Федерации).

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями (часть 3 статьи 41 Трудового кодекса Российской Федерации).

Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения (часть 3 статьи 43 Трудового кодекса Российской Федерации).

Установлено, что Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и согласно ст. 1 ч. 9 глава 55 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена ст. 351.7.

Из положений абз. 1 ст. 351.7 ТК РФ следует, что в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Согласно абз. 2 ст. 351.7 ТК РФ, работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление

предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В нарушение указанных норм действующего трудового законодательства в коллективном договоре отсутствуют положения о порядке приостановления трудового договора с работниками, в случае призыва на военную службу по мобилизации или заключения контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, чем ущемляются права работников указанной категории.

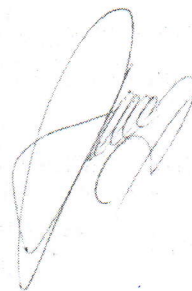
Вышеназванные нарушения стали возможны ввиду ненадлежащего исполнения своих обязанностей руководством МБОУ «Цилюгинская средняя общеобразовательная школа» Бугурусланского района Оренбургской области.

Руководствуясь ст.ст. 22, 24, 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять необходимые меры к устранению нарушений законодательства, причин и условий им способствующих.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к установленной законом ответственности.
3. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить межрайонного прокурора.
4. Сведения о результатах рассмотрения представления и принятых мерах представить в Бугурусланскую межрайонную прокуратуру в установленный законом месячный срок.

Межрайонный прокурор



А.Я. Кладиков