



Директору МБОУ «Пилюгинская СОШ» Бугурусланского района

Михалевой Е.Г.

ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

БУГУРУСЛАНСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА

ул. Революционная, 17, г. Бугуруслан, 461630
тел. (35352) 2-28-28, факс (35352) 2-28-23

26.06.24 № *07-01-1024*

на № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства

Межрайонной прокуратурой проведена проверка исполнения законодательства об образовании в деятельности МБОУ «Пилюгинская СОШ» Бугурусланского района» (далее – Учреждение).

В соответствии с ч. 2 ст. 15 Конституции Российской Федерации органы государственной власти, органы местного самоуправления, должностные лица, граждане и их объединения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации и законы.

Статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) предусмотрено, что работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; выплачивать в полном размере причитающиеся работникам заработную плату, знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со статьей 1 ТК Российской Федерации основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по: организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя; государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; разрешению трудовых споров; обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

В силу статьи 60 ТК Российской Федерации запрещается требовать от

МП № 001034

Бугурусланская межрайонная прокуратура
Оренбургской области
№ 07-01-2024/Прдп655-24-20530014

работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Общественные отношения, возникающие в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование регламентируются Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее по тексту – Закон об образовании).

В соответствии с частью 2 статьи 47 Закона об образовании в Российской Федерации признается особый статус педагогических работников в обществе и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности. Педагогическим работникам в Российской Федерации предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

Пунктом 6.1 статьи 47 Закона об образовании установлено следующее: перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Орган государственной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий государственное управление в сфере образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, вправе утвердить дополнительный перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ.

Согласно части 6.2 статьи 47 Закона об образовании не допускается возложение на педагогических работников общеобразовательных организаций работы, не предусмотренной учебной (преподавательской) и воспитательной деятельностью, в том числе, связанной с подготовкой документов, не включенных в перечни.

В перечень документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 № 582, входят:

- рабочая программа учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля;
- журнал учета успеваемости;
- журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность);
- план воспитательной работы (для педагогических работников).

осуществляющих функции классного руководства);

- характеристика на обучающегося (по запросу).

Вместе с тем, пунктом 3.10 должностной инструкции учителя-предметника, утвержденной директором Учреждения, на учителя возложена обязанность по указанию заместителя директора по УВР заполнять и предоставлять для согласования график проведения контрольных работ по учебной дисциплине.

Кроме того, в соответствии с пунктом 3.23 должностной инструкции при выполнении учителем обязанностей заведующего кабинетом он обязан проводить паспортизацию своего кабинета, в соответствии с приказом директора «О проведении инвентаризации» списывать в установленном порядке имущество, пришедшее в негодность, разрабатывать инструкции по охране труда для кабинета.

Возложение на педагогических работников вышеуказанных обязанностей, не относящихся к осуществлению учебной (преподавательской) и воспитательной деятельности, нарушает требования законодательства об образовании, повышает документационную и бюрократическую нагрузку на педагогический состав, что, в свою очередь, нарушает права педагогов, а также может сказаться на качестве образовательного процесса, и как следствие, повлечь нарушение прав несовершеннолетних обучающихся.

Причинами допущенных нарушений является ненадлежащее исполнение работниками Учреждения своих должностных обязанностей, а условием - ненадлежащий контроль за их работой со стороны руководства Учреждения.

Изложенные в представлении нарушения являются основанием для рассмотрения вопроса о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности в соответствии с положениями статьи 193 ТК РФ.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 24, 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть представление и принять конкретные меры, направленные на устранение отмеченных в нем нарушений законодательства, а также причин и условий, способствующих им.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности лиц, допустивших нарушения действующего законодательства.

3. Настоящее представление подлежит обязательному рассмотрению с участием представителя межрайонной прокуратуры. О результатах рассмотрения и принятых мерах письменно сообщить в письменной форме в межрайонную прокуратуру в течение месячного срока со дня его внесения.

4. О дне рассмотрения представления необходимо уведомить межрайонную прокуратуру.

Межрайонный прокурор



А.Я. Кладиков